

中 国 电 科 简 报

“两学一做”学习教育专刊

2017 年 第 4 期

（总第 6 期）

中共中国电科党组

2017 年 6 月 12 日

按：5月15日，集团公司召开“两学一做”学习教育常态化制度化工作推进会。会议传达贯彻中央关于“两学一做”学习教育常态化制度化的指示要求，传达贯彻中央以及国资委党委关于《中央企业党建工作责任制实施办法》相关要求，全面推进集团公司“两学一做”学习教育常态化制度化工作。党组书记、董事长熊群力，党组副书记、总经理刘烈宏，党组副书记、副总经理左群声就集团公司党组推进“两学一做”学习教育常态化制度化方案等进行了深入解读。

现将集团领导讲话进行整理，供参考。

在集团公司“两学一做”学习教育常态化制度化工作推进会上的讲话

(根据录音整理稿)

党组书记、董事长 熊群力

(2017年5月15日)

今天党组召开“两学一做”学习教育常态化制度化工作推进会，这个会很重要。会议传达中央“两学一做”学习教育常态化制度化座谈会的主要精神，特别是习近平总书记的重要指示和刘云山同志的重要讲话精神，传达中央关于“两学一做”学习教育常态化制度化的工作意见。国资委前不久刚刚召开了贯彻落实中央企业党建工作责任制实施办法座谈会，郝鹏书记做了重要讲话，重点部署了两个任务，一是讲中央企业党建工作责任制的贯彻落实。中央企业的党建工作责任制以文件的形式来发布，这是第一次，说明中央对国有企业，特别是中央企业党建工作高度重视。二是关于“两学一做”学习教育在中央企业如何做到常态化制度化，郝鹏书记结合中央企业当前的工作实际，提了一些意见和建议。左群声同志解读了集团公司党组《关于推进“两学一做”学习教育常态化制度化的实施方案》，解读集团公司党组《中央企业党建工作责任制实施办法》的实施方案和集团公司党组《2017年度党建工作指导意见》主要内容。部分成员单位党委、支部和党员代表进行了交流发言。

大家都讲得特别好，我利用这个机会再强调几点：

一、要切实提高对“两学一做”学习教育常态化制度化工作重要性的认识

习近平总书记重要指示的第一句话“在全党开展‘两学一做’学习教育，取得了显著成效”，这是对过往工作的肯定，集团公司一年多来开展“两学一做”学习教育也取得很好的成绩。总书记强调，实践证明“两学一做”学习教育是推进思想建党、组织建党、制度治党的有力抓手，是全面从严治党的基础性工程，要坚持不懈地抓下去。我们一定要从党中央全面工作部署、党的使命任务高度来认识推进“两学一做”学习教育常态化制度化的重要意义。

中央的“四个全面”战略布局，最后一个全面从严治党。全面从严治党是“四个全面”的基础，没有全面从严治党就没有全面建成小康社会。全面从严治党就是为了全面建成小康社会。大家一讲全面从严治党，如果理解仅仅就是强调纪律约束，就把全面从严治党狭隘化了。全面从严治党就是全面建党，在当前的特殊背景、特殊历史条件下突出一个“严”字来建设党，目的是什么？就是为了全面建成小康社会，再具体一点就是实现“两个百年”目标。

（一）要明确“两学一做”学习教育“学”什么

一是要树立理想信念。如果我们学了半天不知道学它干什么，为学而学，那就算把习近平总书记的重要讲话翻烂了也没用。

“学”的结果就是要明确一个党员、一个党员干部，一个国有企业、中央企业的使命和任务；“学”就是要进一步坚定理想信念，而这种理想信念和我们每个人的工作，和我们党的事业密切相关。这也是推进“两学一做”学习教育常态化制度化的基础。

二是要领会学习习近平总书记系列重要讲话的精神实质。中央政治局委员、中组部部长赵乐际同志曾经在一次会议中讲过，大意是说，我们党90多年的历史，开了十八次代表大会，修改了十几次党章，最重要的是修改党章的总纲部分，其原因就是不同的历史阶段，我们党有不同的使命和任务。这既是共产主义远大理想的一部分，又是共产主义远大理想在当前的落地。修改党章、开展“两学一做”学习教育，本质只有一个，都体现在党的责任，都体现在习近平总书记系列重要讲话，核心就是讲我们当前的使命任务是什么，该怎么干。

“两学一做”讲理想教育、坚定理想信念不是空话，而是要落实到具体行动上。对集团公司党组而言，就是如何把中央的要求结合集团公司的实际和所处的业务领域贯彻落实。“两学一做”基础在学，关键在做。希望大家真正去体会，把我们的工作、改革发展实践和中央的要求结合起来。

（二）如何体现“两学一做”学习教育常态化制度化

“两学一做”学习教育已经开展了一年多，为什么要常态化制度化？我觉得至少有几个关键点需要理解。

一是党的建设必须常态化。我们处在不断变革的时代，包括

习近平总书记的系列重要讲话也在不断地系统化、不断地提升、不断地发展，以应对国家改革发展提出的新要求，所以党的建设也不能一蹴而就，学习党章党规，学习习近平总书记系列重要讲话，也不能说到了某一个时段就学好了。

二是制度化就是要形成一个基本的规范。推进“两学一做”学习教育常态化制度化，就是要落到党组（党委）、党（总）支部、党小组工作之中，纳入党支部“三会一课”等基本制度。“三会一课”是党支部的基本制度，集团公司党组“两学一做”学习教育常态化制度化的实施方案，就是要结合党组（党委）理论学习中心组学习，结合党组（党委）工作、党（总）支部工作、党小组活动开展。在“三会一课”中，不能出现党组（党委）的工作是一回事，“学”和“做”又是另外一回事的现象。

三是要明确对集团公司而言什么是常态。在我看来，常态就是发展，就是搞好电子信息产业，让集团在国民经济建设、国家安全中发挥更重要的作用，这也是集团公司最根本的常态。而在这个常态中必须要有党的工作，促使党委发挥“把方向、管大局、保落实”的作用。把方向是什么？把方向就是确定单位最根本性的思路，比如说规划、年度计划、工作目标，这些都是党委要研究的大事。党委研究这些事情，怎么研究？第一，学习党章党规，学习习近平总书记系列重要讲话，学习党对国有企业、对我们这种单位的要求是什么，然后落实到工作计划、工作方针、工作路线里面去，这才是党委工作，也是党委最重要的工作。第

二，学习是形式、是条件、是基础，不是目的。如果不把中央精神和习近平总书记系列重要讲话落实到基本工作、常态工作里，就算把习近平总书记的讲话倒背如流，也是党组（党委）的失职。

四是如何做到常态化。目前我们每个月都组织了一次学习，这是常态化的一种形式，但还不够。我理解最关键的就是要把习近平总书记系列重要讲话精神落实到核心工作的基础工作。成员单位党委在决策每一件事情的时候，都要研判大势，想想中央的要求是什么，想想习近平总书记的要求是什么，想想集团公司党组的要求是什么。

五是所长和党委书记这两个角色一定要摆好。党委负责不是党委书记个人负责，党委要议大事、把方向，不是党委书记一个人把方向，是党委这个群体、党的组织把方向。现在还是所长负责制的成员单位，所长作为党委的重要成员，应该拿出意见、拿出主意、拿出方法让党委来讨论，形成党委的共识，把党委其他同志的意见综合起来，党委书记最重要的是召集者、协调者。这对我们党员干部，尤其是党员行政主要干部，又是一种党性的考量。既要发挥责任、强调责任，又要善于甚至要把自己放在党组织之下，发挥组织的作用。

二、集团公司“两学一做”学习教育一年多来取得了积极成效

十八大以来，我们党持续推动思想政治建设，继党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育之后，从去年开始又在全体党员中开展“两学一做”学习教育。自2016年4月集团公

司“两学一做”学习教育正式启动以来，在中组部、国资委党委的指导下，集团公司“两学一做”学习教育成效显著。我们的干部职工队伍政治素质、工作能力得到明显提升。最明显的就是，在新常态下，我们仍然保持了中高速的发展，集团公司改革不断推进，发展质量不断提升。今年4月财务数据显示，我们当前整体是不错的，各项改革不断推进，全面从严治党不断深化，干部职工工作能力不断提升。

三、从党和国家事业高度，推进“两学一做”学习教育常态化制度化

我认为，深入学习贯彻习近平总书记关于推进“两学一做”学习教育常态化制度化的重要指示和中央“两学一做”学习教育常态化制度化工作座谈会精神，结合集团公司实际推进学习教育常态化制度化，要把握以下三点。

（一）要把“两学一做”学习教育常态化制度化和党和国家的事业紧密结合起来

“两学一做”学习教育常态化制度化是党和国家事业的需要。习近平总书记指出，中国前所未有的地接近实现民族复兴的伟大目标！中国前所未有的地走近世界舞台中央！中国“两个前所未有”，前所未有需要我们付出，需要我们的工作来实现。最近我在读新加坡郑永年的《中国模式》，他说中国确实前所未有的地接近实现民族复兴的伟大目标，前所未有的地走近世界舞台中央。但是我们的能力和素质离“两个前所未有”还有一定的差距，因此，

我们要从党和国家事业需要认识“两学一做”学习教育常态化制度化的重要意义。

（二）要把“两学一做”学习教育常态化制度化和集团改革发展需要结合起来

当前，集团公司发展面临新常态，我们的使命责任任务跟以前已经有所不同，集团公司离中央的要求和“大国重器”定位差距还比较大，能力还跟不上。第一，集团公司作为科技信息企业，在电子信息领域里，我们要“成为电子信息领域具有全球影响力的科技型企业集团”，不能是一句空话，但是值得我们深思的是，在电子信息技术领域，有多少技术是我们创新的，有多少新兴产业是我们引领的？好像差距还很远。在国家安全和国民经济命脉里面，我们又有多少技术是党和国家的定海神针？第二，我们现在最大的感受就是缺少足够拿得出手的产品。集团公司的产品说起来多，但是就说云计算，集团公司现在有几朵云呢？我们搞了那么多大数据，但是大数据有多少核心技术、核心产品是我们的？现在物联网搞得如火如荼，又有几个标准是我们制定的？这些我们都做了工作，但是还不够。

所以说我们一定要大胆突破，当然是在中央的大政方针框架以内。习近平总书记讲的两个“一以贯之”，坚持党对国有企业的领导是重大政治原则，必须一以贯之；建立现代企业制度是国有企业改革的方向，也必须一以贯之，就是准绳。

这就是集团公司当前的现状，一方面是我们的能力和中央的

要求还有一定差距；另一方面要大胆推动改革，解决供给侧结构性改革问题。在这一大背景下，推进“两学一做”学习教育常态化制度化就一定要结合集团公司的实际情况，结合各个成员单位的实际。推动“两学一做”学习教育常态化制度化，必须抓住领导干部这个“关键少数”。领导干部不仅要带头学，还要把学的内容落实到具体的工作之中，不是为学而学，要结合实际。

（三）要把推动“两学一做”学习教育常态化制度化与党员干部干事创业结合起来

党的事业是每个党员事业的一部分；党员个人的事业也是党的事业的一部分，党的事业成就个人的事业，这二者之间相辅相成。

国有企业的政治优势，不仅仅体现在政治学习，而是把党的理论知识学习转换为每个党员对党的事业的忠诚和追求。反过来党的事业又成就一大批精英人才。因此，我们必须把自己的事业和党的事业真正融合到一起，这样推进“两学一做”学习教育常态化制度化才是有意义的。

在集团公司“两学一做”常态化制度化 工作推进会上的总结讲话

党组副书记、总经理 刘烈宏

(2017年5月15日)

今天，我们花半天时间召开了一个很有意义的会议，为深入推进集团公司“两学一做”学习教育常态化制度化进一步统一了思想认识，明确了工作思路。下面，我就贯彻落实本次会议精神的四点要求：

一是要高度重视，认真学习传达会议精神。各级党组织要切实履行管党治党责任，特别是领导班子成员要履行“一岗双责”。各级党组织要通过专题会议、座谈交流、学习研讨等形式，及时学习传达本次会议精神，认真学习贯彻中央部署以及集团公司党组要求，自觉提高政治站位，从全面从严治党、加强党的建设的高度，深刻认识推进“两学一做”学习教育常态化制度化的重大意义。各级党组织要严格按照上级党组织以及集团公司党组的部署和要求，结合本单位本部门实际，研究形成推进“两学一做”学习教育常态化制度化的具体方案和措施，确保中央全面从严治党、加强党的建设、推进学习教育常态化制度化的部署和要求有效落地落实。

二是要加强组织建设，层层推进落实。在推进“两学一做”

学习教育常态化制度化进程中，要树立党的一切工作到支部的鲜明导向，激发基层活力，调动党支部的积极性主动性创造性；要加强干部队伍建设，着力培养一支坚强的高素质干部队伍，打造讲政治、顾大局、懂经营、善管理、强党建的坚强领导集体，充分发挥党员领导干部的表率作用；要教育引导广大党员深入学习党章党规，深入学习习近平总书记系列重要讲话精神，做到“四个合格”，充分发挥广大党员的先锋模范作用。

三是要创新方式方法，营造学习教育浓厚氛围。各级党组织要结合自身特点，积极探索学习教育新形式新方法，做到规定动作不走样，高标准严要求；自选动作有创新，有特色出成效。要在推进“两学一做”学习教育常态化制度化的过程中讲好电科故事，注意挖掘先进典型，树立标杆和榜样，及时总结经验，加强宣传推广，组织学习交流，全面提振广大党员干部精气神，营造浓厚的积极向上的学习教育氛围。

四是要坚持融入中心工作，切实推动改革发展。要积极推动“两学一做”学习教育与中心工作深度融合，激发党员干部干事创业的内生动力，凝心聚力促进改革发展稳定大局。要把全面完成集团公司年度工作任务、实现全年奋斗目标作为检验学习教育开展成效的标准。各级党组织和广大党员要主动适应新常态，结合集团公司发展实际，积极推进供给侧结构性改革；要把握好行业发展趋势与集团公司“大国重器”的定位，进一步提高对推进供给侧结构性改革、打造发展新动能的认识，积极创造推进供给

侧结构性改革和打造发展新动能的良性空间与生态；要充分发挥党委、党支部和党员作用，广大党员干部要主动担当，敢于落实，敢于实践，通过加强创新驱动能力，加强新兴市场建设，加强对新发展模式的研究，加强改革和创新体制机制，进一步提升资源配置能力，激发员工的创造力，提高企业管理水平。通过“两学一做”学习教育常态化制度化，切实推进党建工作与体制机制改革的有机融合，把“两学一做”学习教育的各方面举措和成效转化为推动改革发展任务完成的硬措施，为集团公司改革发展提供有力的思想、政治和组织保证，切实提高企业效益，增强企业竞争力，实现国有资产保值增值。

同志们，“两学一做”学习教育常态化制度化只有进行时，没有完成时。面对全面从严治党、全面深化改革的新形势新任务新要求，集团公司各级党组织和广大党员要进一步增强“四个意识”，扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化，全面推动党建工作融入中心工作、融入改革发展，确保集团公司高质量完成年度工作任务、实现全年奋斗目标，以优异的成绩迎接党的十九大胜利召开！

在集团公司“两学一做”常态化制度化 工作推进会上的讲话

党组书记、副总经理 左群声

(2017年5月15日)

3月21日，中央印发了《关于推进“两学一做”学习教育常态化制度化的意见》。4月16日，中央召开了“两学一做”学习教育常态化制度化工作座谈会，深入学习贯彻习近平总书记的重要指示精神，刘云山、赵乐际等中央领导同志作了重要讲话，对学习要求、学习内容和具体措施作出了全面部署。

集团公司党组高度重视“两学一做”学习教育，扎实有序推进“两学一做”学习教育常态化制度化，在中央召开工作座谈会后，立即着手进行工作准备。一是迅速组织党组理论学习中心组学习，传达相关中央文件的精神，统一思想认识；二是召开“两学一做”学习教育督导工作会议，部署下一阶段的工作任务；三是多次开会研究讨论实施方案以及推进会等相关工作事宜；四是通过报刊、微信公众号等多种媒体加强宣传引导。

为推进“两学一做”学习教育常态化制度化，进一步增强集团公司各级党组织和广大党员“四个意识”，推进全面从严治党责任的落实，深化党的建设、竞争优势和企业文化同步提升的“三位一体”党建工作格局，确保中央的决策部署在集团公司的贯彻

落实，集团公司党组制定了《关于推进“两学一做”学习教育常态化制度化的实施方案》，明确了推进学习教育常态化制度化的重大意义、基本目标要求和具体做法。下面，我就实施方案的内容做解读。

一、认真学习领会习近平总书记系列重要指示精神和中央要求，确保“两学一做”学习教育正确方向

一是充分认识“两学一做”学习教育常态化制度化的重大意义。“两学一做”学习教育，是推进思想建党、组织建党、制度治党的有力抓手，是全面从严治党的基础性工程。推进“两学一做”学习教育常态化制度化，是坚定维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导、更好地发挥党的政治优势的必然要求，是凝心聚力维护改革发展大局的内在需要。推进“两学一做”学习教育常态化制度化，对于集团公司各级党组织和广大党员进一步增强“四个意识”，推进全面从严治党责任落实，确保党的路线方针政策在集团公司得到全面贯彻落实，推动集团公司向世界一流创新型领军企业奋进，具有重要的战略意义和现实意义。

二是牢牢把握基本目标。集团公司推进“两学一做”学习教育常态化制度化的基本目标是：紧密联系集团公司和本单位本部门的实际，把思想教育作为首要任务，坚持用党章党规规范党组织和党员行为，用习近平总书记系列重要讲话精神武装头脑、指导实践、推动工作；坚持学思践悟、知行合一；坚持全覆盖、常态化、重创新、求实效，不断增强党内政治生活的政治性、时代

性、原则性和战斗性，不断增强党自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力，确保党的组织充分履行职能、发挥核心作用，确保党员领导干部忠诚干净担当、发挥表率作用，确保广大党员党性坚强、发挥先锋模范作用，为深入推进“三个转变”、全面实施“一五五三”发展战略，确保完成全年各项工作和重点任务提供坚强的保证。

二、明确“两学一做”学习教育常态化制度化要求

各级党组织要在推进过程中，坚持以思想政治教育经常化、组织生活规范化、政治生活严肃化为抓手，重点把握以下要求：

一要坚持思想政治教育经常化。重点要在真学实做上深化拓展，融入日常、抓在经常。在“学”上要深化拓展，要把学习党章党规、学习系列讲话作为经常性教育的基本内容，做到制定计划系统学、联系工作结合学、带着问题研讨学、跟进成果深入学，领会掌握基本精神、基本内容、基本要求。各成员单位党委要通过理论学习中心组学习等形式，采取个人自学与集中研讨相结合的方式，组织班子成员定期开展学习；党员领导干部要制定个人自学计划，每年按计划完成规定学习任务，读原著、学原文、悟原理，掌握贯穿其中的马克思主义立场观点方法；基层党支部要以“三会一课”为基本制度，以党支部为基本单位，把“两学一做”作为党员教育的基本内容，长期坚持、形成常态；创新学习教育方式方法，通过“问卷答题引导学、化小专题交流学、考量工作结合学、对照言行自省学”的“四学法”，组织党员深入开

展学习；运用信息化“学思践悟”移动网，把单向教育培训与双向互动结合起来，把线下教育与线上、线下交流结合起来，有效解决基层党员学习时间、空间聚合的问题。党员要在自学的同时，积极参加集中学习和“三会一课”组织的学习。“学”是基础，“做”是关键，要在“做”上有成效。教育引导党员用党章、党规和习近平总书记系列重要讲话，统一思想、武装头脑，不断增强“四个意识”，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，做到政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格，确保党中央重大战略部署以及集团公司党组的要求不折不扣地得到落实。要把学习作为指导工作、解决实际问题的有效形式，通过学习明晰工作思路、制定问题解决方案，为党组织在推动中心工作发挥作用上夯实理论基础和认识基础，促进把党的独特优势转化为本单位的发展优势、创新优势和竞争优势。

二要坚持组织生活规范化。党的组织生活是党内政治生活的重要内容 and 载体，是党组织对党员进行教育管理监督的重要形式，必须坚持党的组织生活的各项制度。各成员单位党委要坚持民主生活会、调查研究、基层联系点、谈心谈话等基本制度，加强党性锻炼，增强党的意识，深入联系群众，广泛听取意见，把“三严三实”的作风落到实处。基层党支部要结合本单位科研生产等工作实际，科学合理制定“三会一课”制度；有计划地组织党员结合工作实际和党员群众的特点，围绕交纳党费、民主议事

和志愿服务等内容，开展主题党日活动。党员领导干部要以普通党员身份，参加所在党支部的生活；带头讲专题党课，把自己摆进去。要坚持问题导向，坚持学做结合，把查找解决问题作为学习教育的规定要求，把党组织生活作为查找和解决问题的重要途径，做到有什么问题就解决什么问题，什么问题最突出就解决什么问题。要坚持民主评议党员制度，用推动发展、改革、稳定工作的成效来检验党建工作的成效，把广大职工群众满意与否作为党建工作取得成效的重要标准。

三要坚持政治生活严肃化。习近平总书记多次强调，党要管党必须从党内政治生活管起，从严治党必须从党内政治生活严起。各级党组织要严格落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，营造风清气正的政治生态，要严明政治纪律和政治规矩，坚决维护中央的权威，牢固树立“四个意识”，在思想上政治上行动上与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，并把这种政治态度变成贯彻中央决策部署的具体行动。党员领导干部要充分发挥示范带动作用，坚持民主集中制原则，坚持集体领导，重大问题由集体讨论决策，落实集体领导与个人分工负责相结合的领导制度。要用好批评和自我批评这个有力武器，深入开展党性分析，查摆问题，提高党内政治生活的质量和水平，进一步增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性和战斗性。

三、突出工作重点，切实推动“两学一做”学习教育常态化制度化取得实效

各级党组织要把思想行动统一到中央对推进“两学一做”学习教育常态化制度化的要求上来，结合集团公司党组印发的实施方案内容，联系本单位的实际，制定工作方案，切实抓好落实。推进“两学一做”学习教育常态化制度化还要重点抓好以下四方面工作：

一要抓住“关键少数”，发挥示范带头作用。党员领导干部要以身作则、率先垂范，层层示范，层层带动，做到“四带头”：要带头旗帜鲜明地讲政治，带头强化党性修养，带头严格自律，带头担当负责；要学在前、做在前，要求别人做到的自己要首先做到，要求别人不做的自己坚决不做，不搞“灯下黑”、不搞“手电筒照别人不照自己”；要严格执行双重组织生活制度，党员领导干部作为普通党员要到所在支部参加组织生活，与同志们一起学习交流，自觉接受党组织和党员群众的监督。

二要突出问题导向，查找解决实际问题。要坚持问题导向，坚持学做结合，把查找解决问题作为学习教育的规定要求。各成员单位党委要着力解决党的领导弱化、党的建设缺失、管党治党宽松软等问题；基层党支部要着力解决政治功能不强、组织软弱涣散、从严治党缺位等问题；党员要着力解决党的意识不强、组织观念不强、不像党员、不起作用的问题；党员领导干部要着力解决不想为、不敢为、不会为等问题。各级党组织和党员要勇于直面问题，经常进行党性体检，依靠自身力量，查找解决突出问题。各级党组织要针对查找出来的问题，制定整改计划，明确整

改时限，落实责任人，确保整改取得实效；党员领导干部要制定整改措施，落实整改要求；党员要结合民主评议的情况，自觉认识问题、认真整改、完善提高。

三要抓好制度建设，切实发挥党支部的战斗堡垒作用。党支部是党最基本的组织，是党全部工作和战斗力的基础。要抓牢基层党支部这个重点，把党支部建设作为最重要的基本建设，围绕科研生产服务等工作实际，科学制定“三会一课”制度，要把“两学一做”作为“三会一课”的基本内容，固化下来、坚持下去；合理设置党支部、选优配强党支部班子，把优秀的党员选拔到支部书记岗位，有计划地培训党支部书记，增强支部书记的工作能力和水平。集团公司今年在全系统启动了党支部书记培训，目前已经举办了2期示范班，接下来我们还将举办8期轮训班，各成员单位要认真组织本单位党支部书记积极参加培训。要牢固树立党的一切工作到支部的鲜明导向，把思想政治工作落到支部，把从严教育管理党员落到支部，把群众工作落到支部。党支部要充分发挥教育管理党员的主体作用，突出政治学习和教育，突出党性锻炼，把党支部建设成为教育党员的学校、团结群众的核心、攻坚克难的堡垒。

四要创新方式载体，深化拓展“学”与“做”。各级党组织要借助信息化手段开展学习教育，利用“学思践悟”移动网的学习教育平台，有效解决基层党员“三会一课”学习时间、空间的聚合问题，构建党员日常教育管理的新模式。要注重典型引路，

深入挖掘在改革发展第一线、科技创新最前沿的优秀党员，发挥好身边先进典型的示范引领作用。要充分运用微信等新媒体，加大对典型的宣传力度，引导广大党员干部向身边的优秀党员、优秀党务工作者和先进基层党组织学习，唱响主旋律、凝聚正能量，为推进学习教育常态化制度化营造良好的氛围。

四、加强组织领导，抓好责任落实

一是加强组织领导。推进“两学一做”学习教育常态化制度化，是加强党的建设的一项长期任务。集团公司各级党组织要切实增强责任感、使命感。加强分类指导，强化督导考核，抓好宣传引导，确保推进“两学一做”学习教育常态化制度化落实落地。各成员单位党委要根据集团公司实施方案，结合实际，制定本单位的工作方案，并认真组织实施。

二是落实党建工作的主体责任。在推进“两学一做”学习教育常态化制度化过程中，各成员单位党委要认真结合集团公司党组制定的《关于贯彻落实〈中央企业党建工作责任制实施办法〉的实施方案》和《2017年度党建工作指导意见》，认真抓好主体责任的落实。

三是做到“两手抓两促进”。各级党组织要坚持学习教育与改革发展相融合，坚持“两手抓两促进”，把推进“两学一做”学习教育常态化制度化，与集团公司和本单位的改革发展紧密结合，与完成重大项目和重点任务有机衔接，以改革发展成果检验党组织的工作和战斗力，确保完成年度各项目标任务。

主送：各成员单位党委；总部各党支部。

中国电子科技集团公司办公厅

2017年6月14日印发
